

# NOSY MALALA

VENNSKAPSPOSTEN FOR KIRKE OG MISJON PÅ MADAGASKAR OG NABOØYENE I DET INDISKE HAV



Det Norske  
Misjonsselskap

Brobygger i ord og handling i Det Indiske Hav  
i samarbeid med Den Gassisk Lutherske Kirke

Antananarivo, 22. desember 2011 Nr. 16 Årgang 3

Aktuell kommentar

## MELLOM KONGER OG HYRDER

Det var lite som minnet om makt og velde, da kongenes konge ble født og lagt i en krybbe. Han kom til enkle kår, uten pomp og prakt. Blant de første vitnene var gjeterne fra Betlehemsmarken, som var langt nede på den sosiale rangstige. Hyrdene som fikk den ære å vitne om historiens største begivenhet, var fratatt retten til å vitne i datidens rettssystem. Jesus satte nye standarder for makt og posisjoner. Jesus representerte - og representerer fortsatt - et korrektiv til all usunn maktutfoldelse. I hans rike har alle en rolle, med tilhørende ansvar og myndighet.

Makt representerer alltid en fare der mennesker organiserer seg. En rekke utfordringer rundt forvaltningen av makt, kommer en heller ikke utenom i dagens kirke og misjon. En må hele tiden ha et kritisk søkelys på maktfordeling og mulig maktmisbruk.

Ulike spørsmål rundt makt og posisjoner har vært oppe i den pågående organisasjonsgjennomgang i Den gassisk-lutherske kirke (FLM). Selvom dette primært er en intern prosess i FLM, har NMS stilt som krav for videre økonomisk støtte at en også jobber målrettet med å finne en grei maktbalanse mellom ulike grupper i framtidens beslutningsstrukturer. Det er behov for å se nærmere på maktfordelinga mellom lekfolk og presteskap, mellom kvinner og menn, og mellom unge og eldre. Mens lekfolk generelt, og da ikke minst kvinner og unge, har en sterk plass på kirkens grasrotnivå, er de samme gruppene tildels marginalisert i besluttede organer. Her har utviklingen tildels gått i feil retning de senere årene. Tidligere kunne for eksempel leke personer velges som menighetsrådsledere, men i kirkeloven av 2000 er denne posisjonen forbeholdt prestene. En relativ sterk maktkonsentrasjon hos presteskapet, har i det aller siste blitt begrunnet med at FLM er "en pastoral-synodal kirke".

En misjonspartner skal være litt tilbakeholden med å utfordre interne strukturer i en samarbeidskirke. Men når FLM i dette tilfellet har bedt om økonomisk støtte til en gjennomgang, mener vi at det har vært riktig å stille noen krav til den videre prosess. Vi registrerer at kirkeledelsen har tatt utfordringen på en åpen og konstruktiv måte.

Arild M. Bakke

Redaktør : Representant Arild M. Bakke

Redaksjonssekretær : Misjonær Lilliann E. R. Våje

Det Norske Misjonsselskap

Madagaskar

9, Rue Rakotonirina Stanislas, Isoraka

B.P. 880 – 101 Antananarivo, Madagaskar

E -mail : [nmsrep@blueline.mg](mailto:nmsrep@blueline.mg)

Tlf : (00 261 20) 22 220 40



### Nettverkskonferanse på Lovasoa CCCC

Side 2



### Lederne i FLM kursen

Side 4

Nosy Malala betyr  
"Den kjære øya", eller "De  
kjære øyene".

# Kirke - og misjonsnytt



Vennskapskommunene Antsirabe og Stavanger gikk sammen om en gave til Lovasoa på åpningen av nettverkskonferansen. Fra venstre: Olga Ramambason, ordfører i Antsirabe, Danielle Rahaingonjatovo, direktør på Lovasoa, Bjørg Tysdal Moe, varaordfører i Stavanger. Olga Ramambason var for øvrig nettopp blitt utnevnt som handelsminister.

Foto: Per Ivar Våje

## Nettverkskonferanse på Lovasoa

28. til 30. november ble den andre nettverkskonferansen arrangert på kompetanse- og kultursenteret Lovasoa på Antsirabe. Foruten tilstedeværelse fra ulike institusjoner hos eierne FLM og NMS, deltok ca 15 partnere fra Madagaskar og Norge. Kulturaftenen, med forfriskende rytmer og sang, ble nok et høydepunkt for mange. Under konferansen kom en langt i arbeidet med å diskutere planer for mulige samarbeidsprosjekter mellom ulike institusjoner og organisasjoner.

## Konstituerende generalforsamling

Det ble avholdt konstituerende generalforsamling på Lovasoa den 29. november i forbindelse med nettverkskonferansen. Her ble det bestemt at senteret skal ha en juridisk NGO-status. Det ble også vedtatt statutter. Videre valgte en et styre bestående av representanter fra FLM, NMS og de andre partnerne. Som eiere av senteret har FLM og NMS et lite flertall i generalforsamling og styre, mens resten av plassene er reservert andre partnere og de ansattes representanter.

## Konferanse for teologiske lærere

I etterkant av nettverkskonferansen på Lovasoa var det en egen konferanse for teologiske lærere på samme sted. Ca 60 lærere fra over 20 preste- og bibelskoler var til stede. Bård Mæland og Marianne Skjortnes fra Misjonshøgskolen stod for undervisning to av dagene.

## Stillingsutlysninger

6 stillinger på Madagaskar er nylig blitt utlyst. Se NMS' webside, <http://www.nms.no>. Søknadsfrist er 6. januar.

## Ny kristendomsbok

Guro Aaslid har bidratt til at en bok nå er blitt oversatt og bearbeidet med tanke på bruk i kristendomsundervisningen i FLM-skolene. NMS subsidierer denne bokutgivelsen.

## NMS som paraply

Så nær som alle partnerne til FLM kjøper nå tjenester av NMS-kontoret i Antananarivo. NMS ordner med visum og tilbyr ulike tjenester for dansker, amerikanere, franske, sør-afrikanere og kinesere med definert arbeid i FLM. Global Mission (i ELCA) la nylig ned sitt lokale kontor.

## Satsing på missiologi

Det teologiske fakultetet SALT i Fianarantsoa har bedt om assistanse til å etablere en egen fagseksjon for missiologi. NMS og Danmission har sagt ja til å støtte dette prosjektet. I første omgang vil en gi støtte til studier på Misjonshøgskolen for presten Randriatsifoho Patrick. Allerede i januar 2012 reiser han til Stavanger for forberedende studier, og hvis alt går etter planen vil han begynne på et doktorgradsprogram høsten 2012. I ni år har han jobbet i Shalom i henholdsvis Vohipeno og Mahajanga, og i juni 2010 tok han en mastergrad på St. Paul University i Nairobi.

## Forflytting av ettåringer

NMS sitt personale i Mali er blitt evakuert på grunn av en forverret sikkerhetssituasjon den siste tida. Ettåringene Annikken Na Ree Andersen og Marie Bjørnevik blir omplassert til Antsirabe. De kommer til landet 9. januar.

Arild M. Bakke

# Folk i farta

- **Monika Thollefsen** avsluttet sin tjeneste i ProVert 11. desember. Vi takker for innsatsen og ønsker Guds velsignelse videre.
- **Lars Dahle** og **Fartein Valen-Sendstad** var blant deltagerne på nettverkskonferansen på Lovasoa. De fikk også anledning til å gå opp noen av sporene etter

deres oldeforeldre, som var pionermisjonærer for NMS på Madagaskar.

- **Anne Karin Kristensen** og **Sigurd Haus** har nylig deltatt i ulike møter i FLM-sammenheng på vegne av NMS, foruten at de var med på nettverkskonferansen på Antsirabe.



## FENOLILY

### Leder for FANILO i Ambovombe-Androy

Født 13. august 1962 i Ambondro  
Gift med Liasoa Francine  
6 barn

#### - Utdanning er en nøkkel til utvikling, mener Fenolily, leder for FANILO i Ambovombe-Androy.

Han bør vite hva han snakker om. Fenolily er leder for Den gassisk-lutherske kirkes (FLM) utviklingsarbeid (FANILO) i Ambovombe-Androy, helt i sør på Madagaskar. Her kan det gå opp til to år mellom hver gang det regner, og her er det mange steder opp mot 90 % analfabetisme. I dette området er Fenolily født og oppvokst, og her har han valgt å bo og arbeide nesten hele sitt liv.

- Jeg nekter å si at folk her er fattige og late, som mange mener. Folk er vant til å klare seg med lite, de er arbeidsomme og har pågangsmot og oppfinnsomhet. Naturen er på mange måter rik og kan gi oss et godt liv når vi vet hvordan vi skal bruke den. Det som ofte mangler er kunnskap, og det er i forhold til dette vi kan bidra til å skape utvikling, sier han.

Fenolily er en selvskreven leder i området. Han har ikke noen høy teoretisk utdanning. Men teknisk fagskole i Tuléar og et år på FLM's landbruksskole Tombontsoa utenfor Antsirabe gav ham fundamentet han trengte. Mange års erfaring med utviklingsarbeid, både innenfor kirken, i staten og i internasjonale organisasjoner, har gitt ham tyngde. Han har blitt spurt om å bli ordfører og å gå inn i andre politiske verv, men det har han takket nei til. Det er innen kirkens utviklingsarbeid han trives og ser mest effekt av sitt arbeid.



Tekst og foto: Per Ivar Våje

- Folk som jobber med utvikling i staten eller med internasjonale organisasjoner, gjør det ofte pga penger, makt eller posisjoner. Men det er i kirka vi får kontakt med folk og kan lytte til deres behov, mener han.

Det var særlig på Tombontsoa han fikk de verdiene som han senere har bygd videre på, i tillegg til at han der mottok en god faglig opplæring.

- Jeg fikk innprentet hvor viktig det er å ta ansvar for egen livssituasjon og familie, og å ta ting i riktig rekkefølge. Jeg bestemte meg for at jeg ville gjøre ferdig min utdanning og skaffe meg jobb, før jeg giftet meg.

Det ble også klart for Fenolily at skikken med flerkoneri, som er vanlig i stammen hans, ikke er forenlig med kristen etikk. I dag er kona hans nærmeste medarbeider i utviklingsarbeidet, og flere av barna hjelper også til. Han har 2 gutter og 4 jenter i alderen 7 til 20 år. Alle bor hjemme og de holder enda på med utdanningen sin. Han har for øvrig hatt mye kontakt med ungdommer i området og har fått sendt 10 til jordbruksskolene Tombontsoa og Tsarafototra for videre utdanning. Han og kona tar seg også av andre i hjemmet sitt; det er nå 16 personer som bor der.

FANILO-lederen er et levende forbilde for mange. Han har en enkel filosofi om at Gud vil at vi skal forvalte det vi har fått, og gi det videre, slik at det kan vokse og bli til velsignelse for både oss selv og andre, til Guds ære.



## Er dette misjon?

Tekst : Per Ørjan Aaslid

**Den store kirkeveksten i FLM er en internasjonal suksesshistorie! Men å vokse fort kan også gi voksesmerter.**

Stadig nye menigheter kommer til og antall synoder er allerede 23. Men både kirkens struktur, kirkeloven og prestenes sentrale posisjon har vært bortimot uforandret i flere ti-år, og er ikke lenger tilpasset kirkens virkelighet.

“FLM Empowerment” er et lederutviklingsprogram for ledere på alle nivåer i kirken, fra kirkepresident på topp til menighetsrådsmedlemmer på lokalplanet. Gjennom et omfattende kursprogram skal disse lære mer om ledelse, styrearbeid, økonomiforvaltning, personalledelse etc. Målet er å høyne kirkens kapasitet og ledelseskompetanse. Et prøveprosjekt er allerede i gang i Antananarivo-synoden. Dette skal munne ut i en søknad om utvidet støttet til å kjøre “FLM Empowerment” i hele landet over en periode på fem år.

Et ledd i strategien for å få dette til, er å kurse et stort antall kursholdere. De nye kursholderne skal ikke bare vite hva som skal undervises, men de skal også trenes i kommunikasjonsferdigheter og kreative metoder. Kunnskap om de store forskjellene mellom by og land, innland og kyst, og evnen til å lodde dybden på det lokale kompetansenivået er også faktorer for at dette skal lykkes.

Er dette misjon? Ja, så absolutt. Noe av det viktigste vi kan gjøre som misjon på Madagaskar i dag, er nettopp å hjelpe kirken til å bygge sin egen kompetanse og kapasitet. Norad støtter dette. NMS vil bidra med 10%. Bli med, du også!

*FLM Empowerment, prosjektnummer 723 616*

*NMS gavekonto: 8220 02 85030*

## Innvielse av nytt skolesenter

Tekst: Arild M. Bakke

**Den 20. november ble det nye skolesenteret på Antanimalandy i Mahajanga høytidelig innviet.**

Kirkeledelse, lokale myndigheter og representanter fra NMS var med på festlighetene. Allerede fra skolestart to måneder tidligere, har hørsels- og synshemmede barn gått på skole sammen med andre barn her. Alle elevene får et gratis måltid midt på dagen. Pilotskolen har også fått egne lokaliteter til å ta imot funksjonshemmede barn fra landsbygda, sammen med deres foreldre, for kortere og lengre kurs. Det var en testamentarisk gave til NMS, som gjorde det mulig å realisere dette pilotprosjektet. Ulike arbeidsgreiner i Den gassisk-lutherske kirke (FLM) samarbeider om prosjektet, men døveavdelingen har det koordinerende ansvaret.

*Skole for hørselshemmede, prosjektnummer 723 641*

*Skole for synshemmede, prosjektnummer 723 640*

*NMS gavekonto: 8220 02 85030*



*Døve- og hørselshemmede elever sang under innvielsen. Foto: Svanhild Møyholm.*

Takk for den nye skolen i Mahajanga. Be for organisasjonsgjennomgangen i FLM og Empowerment-prosjektet.